

Dohoda
o zavedení pružného pracovného času v organizačnej zložke
Centra vied o umení Slovenskej akadémie vied, verejnej výskumnej inštitúcie

Ústave divadelnej a filmovej vedy

uzatvorená medzi

prof. PhDr. Milošom Mistríkom, DrSc., generálnym riaditeľom Centra vied o umení Slovenskej akadémie vied, verejnej výskumnej inštitúcie (ďalej tiež „CVU SAV, v. v. i.“), Dúbravská cesta 9, 84104 Bratislava

a

doc. Mgr. Martinom Palúchom, PhD., zástupcom zamestnancov organizačnej zložky Ústavu divadelnej a filmovej vedy CVU SAV, v. v. i. (ďalej tiež „ÚDFV a/alebo organizačná zložka“) – zamestnaneckým dôverníkom, Dúbravská cesta 9, 841 04 Bratislava.

1. V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov, v zmysle § 88. ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce, uzatvára generálny riaditeľ CVU SAV, v. v. i. so zástupcom zamestnancov ÚDFV - zamestnaneckým dôverníkom dohodu o zavedení pružného pracovného času s účinnosťou od 1. apríla 2022.

2. Pri uplatnení pružného pracovného času si zamestnanec volí sám začiatok alebo aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch v rámci úsekov určených zamestnávateľom (**voliteľný pracovný čas**). Medzi dva úseky voliteľného pracovného času je vložený časový úsek, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku (**základný pracovný čas**).

3. Pružný pracovný čas sa uplatňuje

a) spravidla ako **pružný pracovný týždeň** pri rovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase, pri ktorom si zamestnanec sám volí začiatok a koniec pracovných zmien a je povinný v príslušnom týždni odpracovať celý určený týždenný pracovný čas, t. j. najviac 40 hodín týždenne, ak sa v kolektívnej zmluve nedohodne inak, pričom dĺžka pracovnej zmeny môže byť najviac 12 hodín (§ 88 ods. 6 Zákonníka práce).

b) v odôvodnených prípadoch po dohovore s riaditeľkou ÚDFV ako **pružné štvortýždňové pracovné obdobie**, pri ktorom si zamestnanec sám volí začiatok a koniec pracovných zmien a je povinný v období štyroch po sebe idúcich týždňov, ktoré určí zamestnávateľ, odpracovať pracovný čas určený zamestnávateľom na toto štvortýždňové obdobie (§ 88 ods. 5 a § 86, ods. 2 Zákonníka práce).

Pružné štvortýždňové pracovné obdobie môžu využívať vedeckovýskumní zamestnanci v prípade vykonávania práce v rámci domácich a zahraničných pracovných ciest.

4. **Denný prevádzkový čas** (základný pracovný čas spolu s úsekmi voliteľného pracovného času), v ktorom je zamestnanec oprávnený zdržiavať sa na pracovisku je od **7:00 hod. do 19:00 hod.**

Základný pracovný čas

- *pre pracovníkov na úseku sekretariátu, knižnice a vedeckých informácií:*
 - **pondelok až piatok: 09:00 hod. – 14:00 hod.** (vrátane 30 minútovej prestávky na obed).
- *pre vedeckovýskumných pracovníkov:*
 - **pondelok: 9:00 hod. – 13:30 hod.** (vrátane 30 minútovej prestávky na obed)
 - pravidelne **v ďalší vybraný deň** v týždni: **10:00 hod. – 13:30 hod.** (vrátane 30 minútovej prestávky na obed) podľa osobitného rozpisu, schváleného riaditeľkou ÚDFV a zverejnenom na viditeľnom mieste v organizačnej zložke.

5. Pri domácich a zahraničných pracovných cestách (spravidla účasť na divadelných a filmových festivaloch, vedeckých podujatiach), ktoré sa konajú v pracovných dňoch po 22:00 hod. a v dňoch pracovného pokoja a vo sviatok, ako aj pri výkone práce na mieste určenom v pracovnej zmluve (Bratislava) sa výkon práce započítava do fondu pracovného času príslušného týždňa, resp. štvortýždňového obdobia.

Zamestnávateľ nemôže bez písomného súhlasu zamestnanca nariadiť zamestnancovi vykonávať prácu v pracovných dňoch po 22:00 hod. a v dňoch pracovného pokoja a vo sviatok.

6. Za vykonanú prácu podľa bodu 5 tejto dohody, ktorá je nadčas, resp. za prácu po 22:00 hod. a v dňoch pracovného pokoja a vo sviatok patrí zamestnancovi za odpracované hodiny nadčas náhradné voľno.

7. Ak je týždenný pracovný čas kratší ako 40 hod. zamestnávateľ, resp. ním poverený riaditeľ organizačnej zložky určí zamestnancovi dĺžku úsekov základného a voliteľného pracovného času v pomere k týždennému pracovnému času.

8. Na prípadný výkon práce presahujúci pri uplatnení pružného pracovného týždňa dĺžku určeného týždenného pracovného času sa neprihliada, ak nie je prácou nadčas alebo nadpracovaním neodpracovanej časti pracovného času.

.....

prof. PhDr. Miloš Mistrík, DrSc.
generálny riaditeľ CVU SAV, v. v. i

Bratislava 28. marca 2022

.....

doc. Mgr. Martin Palúch, PhD.
zamestnanecký dôverník
za organizačnú zložku ÚDFV

Bratislava 28. marca 2022